

POLITYKA Zintegrowanego Systemu Zarządzania Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A.

W I Z J A

Tworzymy wartości dla Interesariuszy,
zaspokajamy potrzeby
naszych Klientów
w sposób pełny i profesjonalny

M I S J A

Rozwijamy się dostarczając najlepsze rozwiązania w
dziedzinie
budownictwa specjalistycznego
i górnictwa

Polityka ZSZ Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A. została sformułowana z uwzględnieniem celu istnienia i kontekstu Organizacji z zadaniem wspierania ustanowionej strategii Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A.

Niniejsza Polityka tworzy ramy celów: jakościowych, środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, antykorupcyjnych oraz bezpieczeństwa informacji, wspiera WIZJĘ i MISJĘ i zobowiązuje nas do:

➤ **Podnoszenia satysfakcji Klientów poprzez:**

- ukierunkowanie działań na spełnienie ich potrzeb – obecnych i przyszłych – oraz oczekiwań, rozumianych również w aspektach jakości oferowanych usług i wyrobów, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, z zachowaniem pełnej transparentności i braku tolerancji dla korupcji oraz z zapewnieniem poufności, dostępności, integralności i autentyczności wszystkich danych i informacji,
- doskonalenie jakości świadczonych usług i realizację programu kompleksowego wykonawstwa,
- rozwój technologiczny i innowacyjność oferowanych usług i wyrobów.

➤ **Zapewnienia sprawności organizacyjnej poprzez:**

- spójne zarządzanie jej procesami, ich ciągłe doskonalenie i konsekwentne stosowanie narzędzi służących wczesnemu wykrywaniu oraz unikaniu ryzyk wpływających na osiągnięcia założonych przez Organizację celów,
- spełnianie mających zastosowanie wymagań prawnych i innych wymagań odnoszących się do zidentyfikowanych aspektów jakościowych, środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, antykorupcyjnych oraz bezpieczeństwa informacji,
- spełnianie wytycznych Kodeksu Etyki i Polityki Antykorupcyjnej Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- spełnianie postanowień Polityki Bezpieczeństwa Informacji Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

➤ **Integracji załogi wokół ciągłego doskonalenia poprzez:**

- podnoszenie świadomości pracowników i współpracowników w zakresie ich wpływu na jakość, bezpieczeństwo informacji, stan środowiska oraz warunki bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wypracowanie wysokiej świadomości antykorupcyjnej, w której każdy pracownik oraz partner biznesowy przyjmuje odpowiedzialność za przejrzystość realizowanych działań,
- podnoszenie kompetencji pracowników oraz angażowanie ich w działania doskonalące.

➤ **Prowadzenia działalności w sposób bezpieczny dla ludzi oraz przyjazny środowisku poprzez:**

- minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko i dbałość o jego stan,
- stałe rozpoznawanie i eliminowanie zagrożeń, ograniczanie ryzyk i zapobieganie awariom, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- angażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli w planowanie, wdrażanie, ocenę efektów działania i doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Zarząd Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ KGHM

Skuteczne zarządzanie działaniami antykorupcyjnymi ma fundamentalne znaczenie dla bezpieczeństwa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. („Grupa KGHM”), jej zrównoważonego rozwoju i wartości. Przekłada się bezpośrednio na wizerunek naszej organizacji jako stabilnego i odpowiedzialnego pracodawcy oraz partnera biznesowego prowadzącego swoją działalność w sposób transparentny z poszanowaniem uniwersalnych norm etyki i uczciwości w biznesie, które zostały zdefiniowane w Kodeksie Etyki Grupy KGHM.

Mając na uwadze powyższe, w całej Grupie KGHM przyjęliśmy i bezwzględnie przestrzegamy zasady **„zero tolerancji dla korupcji”**, przy równoległym zachowaniu zgodności z mającymi zastosowanie wobec naszej organizacji regulacjami prawnymi oraz dobrowolnymi zobowiązaniami dotyczącymi zwalczania korupcji. Naszym priorytetem w zakresie zarządzania działaniami antykorupcyjnymi jest eliminacja czynników zwiększających ryzyko wystąpienia korupcji w ramach prowadzonej przez nas działalności biznesowej, w tym przeciwdziałanie konfliktowi interesów. Powyższe jest wyrazem podejścia opartego na zasadzie **„przede wszystkim zapobiegać”**.

Najwyższe kierownictwo Grupy KGHM deklaruje pełne zaangażowanie w działania związane z utrzymaniem i ciągłym doskonaleniem Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi zgodnego z wymaganiami normy PN-ISO 37001.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy podmiotów z Grupy KGHM, jak również partnerzy, dostawcy i klienci, zobowiązani są do przestrzegania niniejszej Polityki, w tym do rzetelnego i uczciwego działania, zgodnego z poniższymi zasadami:

- Zabronione jest branie udziału w jakichkolwiek zachowaniach mających znamiona korupcji polegających na oferowaniu, obiecywaniu, dawaniu, akceptowaniu, żądaniu lub ubieganiu się o nienależne korzyści, finansowe lub niefinansowe, w szczególności w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- Każdy pracownik, niezależnie od rodzaju wiążącej go umowy, jest zobowiązany do unikania konfliktu interesów, a w razie wystąpienia lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów, do jego ujawnienia.
- Zabronione jest stosowanie jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób, które odmówiły wręczenia bądź przyjęcia nienależnych korzyści. Dotyczy to również przypadków, które mogą spowodować utratę możliwości biznesowych podmiotów wchodzących w skład Grupy KGHM.
- Każda osoba biorąca udział w zdarzeniu noszącym znamiona korupcji lub będąca jego świadkiem lub posiadająca informacje na temat takiego zdarzenia, zobowiązana jest do niezwłocznego dokonania jego zgłoszenia.

Najwyższe kierownictwo zobowiązuje się do zapewnienia osobom zawiadamiającym o rzeczywistych lub podejrzewanych zdarzeniach korupcyjnych dedykowanych, poufnych kanałów komunikacji oraz ochrony przed działaniami odwetowymi.

W odniesieniu do winnych naruszenia niniejszej Polityki oraz regulacji antykorupcyjnych uruchamiane są postępowania dyscyplinarne. W sytuacji ujawnienia naruszenia przepisów prawa, dokonujemy zgłoszenia i współpracujemy przy dochodzeniu z odpowiednimi organami państwowymi.

Najwyższe kierownictwo zobowiązuje się do powołania osób pełniących funkcję zapewniania zgodności antykorupcyjnej, nadania im odpowiednich uprawnień przy jednoczesnym zachowaniu ich całkowitej niezależności i bezstronności.

Niniejsza Polityka, przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., obowiązuje w całej Spółce, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Spółki.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.

PN-EN ISO/IEC 27001



POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA INFORMACJI GRUPY KAPITAŁOWEJ KGHM

Bezpieczeństwo informacji jest kluczowe dla ciągłości działania oraz osiągnięcia założonych celów Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. (Grupa KGHM). Przekłada się to na nasze zobowiązanie do ochrony informacji oraz aktywów wspierających. Dążymy do tego, by nasze podejście do zarządzania bezpieczeństwem informacji odpowiadało na aktualne zagrożenia zewnętrzne i wewnętrzne, było w pełni zintegrowane z działalnością i realizowanymi procesami biznesowymi, umożliwiając ich prowadzenie w sposób pewny i odpowiedzialny. W tym celu, w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, został ustanowiony, wdrożony i jest utrzymywany oraz ciągle doskonalony System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 27001.

Nasze kluczowe cele/zasady dotyczące Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji to:

- Ciągła identyfikacja i ocena zagrożeń oraz zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji.
- Zapewnienie poufności, dostępności, integralności i autentyczności wszystkich danych i informacji, uznanych za istotne z punktu widzenia ochrony interesów Grupy KGHM oraz naszych Interesariuszy.
- Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz innymi wymaganiami związanymi z bezpieczeństwem informacji.
- Stosowanie zasady adekwatności i proporcjonalności zabezpieczeń w oparciu o analizę wpływu, analizę ryzyka i doskonalenie na bazie doświadczenia.

Mając świadomość kluczowej roli bezpieczeństwa informacji dla wartości i wizerunku Grupy Kapitałowej KGHM, najwyższe kierownictwo:

- Zapewnia zasoby i narzędzia niezbędne do utrzymywania, monitorowania i doskonalenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji.
- Wspiera podnoszenie świadomości i kompetencji pracowników oraz współpracowników w zakresie bezpieczeństwa informacji.
- Zapewnia stosowanie odpowiednich i proporcjonalnych środków technicznych, operacyjnych i organizacyjnych, które mitygują ryzyko bezpieczeństwa informacji.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Grupy KGHM są odpowiedzialni za przestrzeganie niniejszej Polityki, wytycznych, procedur i instrukcji z niej wynikających. Nasze zaangażowanie w ochronę informacji jest kluczem do osiągnięcia zakładanych celów, w tym utrzymania zaufania naszych Klientów, partnerów i innych interesariuszy.

Niniejsza Polityka Bezpieczeństwa Informacji, przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., obowiązuje w całej Grupie KGHM, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Grupy KGHM.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje wspieranie działań, wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "BAS", written over a blue horizontal line.